



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ



**Зачем делать дома из гипса? 11 |**

В арт-резиденции создают пяти- и девятиэтажную историю

**Как разобрать трубу и войти в историю? 4 |**

**Кто и что будет строить в Выксе? 5 |**

# Территория ОМК

№ 21 (180) • 7 ИЮНЯ 2019 ГОДА

## Начались проверки

**АУДИТ**

Аудиты производственной системы стартовали на предприятиях ОМК: первыми экспертов приняли ЧМЗ и «Трубодеталь»

**6 |**



© ОЛЬГА СУДАКОВА



## Скоро выпуск

**ОБЩЕСТВО**

**Ольга Судакова**  
Чусовой

Социальные предприниматели Чусового представили свои инициативы.

Претенденты на гранты конкурса «Начни свое дело» рассказали о проектах социального бизнеса, которые они хотели бы реализовать в городе и районе. Напомним, сейчас в Чусовом завершает работу «Школа социального предпринимательства», а участвовать в конкурсе смогут только выпускники этой образовательной программы.

Сейчас они прорабатывают инициативы, направленные на организацию детского досуга, трудоустройство пенсионеров, помощь людям с ограниченными возможностями здоровья, профилактику детских заболеваний и другие важные для общества сферы. Марина Батагова представила проект «Школы юного фотографа», Дмитрий Юрлов рассказал о возможностях для развития сельского туризма в деревне Сергинцы, Виталий Сазонов предложил открыть школу рукопашного боя в селе Верхнее Калино.

– В настоящее время в Госдуме проходят перед вторым чтением последние согласования проекта закона о социальном предпринимательстве, – сообщил участникам встречи Дмитрий Сазонов, депутат Государственной думы РФ. – Социальный предприниматель поможет государству повысить качество и доступность оказания услуг в таких сферах, как образование, здравоохранение, социальное обслуживание населения, культура и спорт. И такие корпоративные программы, как у ОМК, нужно популяризировать и масштабировать, чтобы в будущем подобная поддержка стала культурой для крупных компаний России.

**ЦИФРА**

**5 МЛН ТОНН** проката выпустил МКС-5000 в Выксе за время своей работы. Круглую цифру отметили при производстве листа толщиной 12 миллиметров, предназначенного для изготовления трубы диаметром 1 020 миллиметров.

**ПРЯМАЯ РЕЧЬ**

**ЛЮБОВЬ САМБУРОВА**  
ветеран завода «Трубодеталь»



« Возвращаюсь из отпуска – стоит скульптура: двое мужчин и женщина в платке. Муж мне сразу сказал: «Люба, это ты!»

/О памятнике рабочим/

**СТАТИСТИКА**

Новые гранты победителей конкурса «ОМК-Партнерство» (рубли) \*



\* От Фонда президентских грантов и Фонда Тимченко

ЦИФРА

# 36 000 рублей

собрали участники и зрители благотворительной спартакиады в поселке Новосинеглазовском.



● ОТ РЕДАКЦИИ

## Цена праздника

Много ли у нас поводов для радости?

**СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



**Д**очь заявила, что в День защиты детей принято дарить детям подарки. Сын категорически поддержал ее в этом вопросе. Я не растерялся: купил две книги и вручил со словами «Для защиты детей от телевизора». Не помню, считал ли я в детстве книгу лучшим подарком, но с удовлетворением отметил безрадостные лица при виде презентов.

Не подумайте, я не садист – в первый день каникул дарить детям книги. Относиться скептически к праздникам меня приучил только что покинутый дочерью детсад. Там что ни день – какой-то праздник. То шарики запускают в честь вымирающих тигров, то поделку мастерят в поддержку ПДД. У меня и моих сверстников в детстве был ровно один общий праздник – Новый год.

Мы чувствовали, конечно, что 9 Мая – великий день, важный и торжественный. Но для нас это был в первую очередь парад, на который мы выходили с бабушками и дедушками. 1 мая и 7 ноября вообще были непонятными датами. Зачем люди идут по улицам с транспарантами? Кому и зачем они несут прописные истины, написанные на этих транспарантах?

Особая категория – семейные праздники. Помнится, одним из них для меня стала покупка цветного телевизора. Смотреть по нему было особо нечего: через отмирающие трансляции заседаний каких-то дядек, «Прожектор перестройки» и прочую «взрослую» информацию робко пробивались заморские сериалы и мультки. Словом, защищать детей от телевизора не было особой нужды.

Но защищать детей, безусловно, нужно. Вот 31 мая у нас в городе двое рыбаков спасли тонущих ребят. Молодцы!

И правительство в прошлом году хотело защитить школьников – предложило отменить досмотр перед ЕГЭ. Отменить не отменили, но хотя бы дали понять, что радуют за детишек. А в нашем детстве считалось нормой получить подзатыльник от незнакомого взрослого, попавшись с сигаретой, – и это тоже было способом нас защитить.

Когда школы из мест просиживания штанов превращаются в настоящие образовательные учреждения – это защита детей. А когда весь класс выводит постоять на очередном мероприятии (пусть даже в День защиты детей) в качестве массовой – наоборот.

Иногда мне кажется, что настоящие дни защиты детей – это каникулы. Впрочем, взрослую психику эти дни защищают не меньше.

«Иногда мне кажется, что настоящие дни защиты детей – это каникулы. Впрочем, взрослую психику эти дни защищают не меньше.»

Меня не поймет филиппинский мальчик Даниэль, который делал уроки при свете уличного фонаря. И ребята из индийских трущоб, чьи родители не могут отдать в школу по причине бедности. Три афганские девочки, чьи несколько лет назад соотечественники облили кислотой просто за то, что они девочки и при этом учились в школе, тоже не поймут. Да что дальние страны... В некоторых районах Украины дети и сейчас жизнью рискуют, посещая школу. А каким праздником был бы самый обычный урок в самой обычной школе для тех, кто учился в метро во время Великой Отечественной войны?!

Чужие проблемы не уменьшают своих, конечно, но помогают больше ценить то хорошее, что у нас есть. И защищать его.

## Спартакиада в квадратике

«Трубодеталь» организовала в Новосинеглазовском благотворительные соревнования

● ИНИЦИАТИВА

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

**С**партакиада на призы управляющего директора завода «Трубодеталь» прошла в поселке во второй раз. На стадионе Новосинеглазовского команды нескольких предприятий Челябинска соревновались в разных видах спорта. В итоге лучшей оказалась сборная хозяев: спортсменам «Трубодетали» не было равных в комбинированной эстафете, стритболе и городках, также они заняли вторые места в футболе и волейболе. Вторыми в командном зачете стали сотрудники завода железобетонных шпал, третьими – представители Южно-Уральской железной дороги.

Большая программа ждала юных гостей праздника, приуроченного ко Дню защиты детей: батуты, аквагрим, мастер-класс по йоге, «веселые старты», спортивные эстафеты. Отдельно состязались друг с другом топ-менеджеры «Трубодетали», причем не только в спорте, но и в интеллектуальных играх.

В финале праздника управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов помимо кубков и наград победителям спартакиады вручил знаки отличия ГТО. Золотые знаки получили кладовщик склада спецодежды Ольга Гамбург и на-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ЕВГЕНИЙ БАРАНОВ**  
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«На протяжении многих лет предприятие организует в поселке Новосинеглазовском празднование Дня защиты детей. Традицией стало и проведение благотворительных спортивных соревнований. Это гуманно и правильно, когда сильные и здоровые помогают тем, кто в этом нуждается. Мы намерены и дальше поощрять хорошие привычки работников предприятия (в том числе занятия физкультурой и спортом) и продолжать практику благотворительности.»

чальник цеха по производству блочно-модульных конструкций № 4 Вадим Сопуляк, обладателем серебряного знака стал Александр Радаев, ведущий менеджер по планированию производства термо-прессово-сварочного цеха № 1.

Каждый гость спартакиады мог приобрести игрушки ручной работы от творческой мастерской «Тепло в квадратике». Все собранные в этот день деньги – 36 тысяч рублей – организаторы направили в пользу юной жительницы поселка Екатерины Крапивиной, страдающей острым лейкозом.



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

● ОБСУЖДЕНИЕ | Как вы отметили День защиты детей?

**ОЛЬГА ГАМБУРГ**



кладовщик склада спецодежды,  
«Трубодеталь»

« В День защиты детей я пришла на спортивный праздник на новосинеглазовский стадион вместе с сыновьями Егором и Владиком. Парни мои были разрисованы аквагримом: один – левенок, второй – тигренок. Они набегались в лапах, попрыгали на скакалке и на батуте, попинали мяч – и поболели за маму. Я участвовала в комбинированной эстафете, проехала дистанцию на самокате. А еще сынишки радовались, когда мне вручили золотой значок ГТО.»

**МАКСИМ ИЗМЕСТЬЕВ**



бригадир цеха по металлообработке,  
ЧМЗ

« 1 июня я встретил на открытии первой в Чусовом инклюзивной детской площадки, деньги на которую собрал фонд «ОМК-Участие». Приятно было увидеть результат, особенно радость детей. Мне посчастливилось внести вклад в это событие: я стал автором проекта инклюзивного сквера, который победил в конкурсе «ОМК-Партнерство». Вместе с несколькими волонтерами мы установили у детской площадки скамейки и ограду. Получилось здорово!»

**ЮЛИЯ КАСАТКИНА**



ведущий специалист центра архитектуры  
и поддержки, ВМЗ

« В этом году День защиты детей выпал на выходной. И просто нельзя было не воспользоваться такой возможностью. Мы с сыном устроили прогулку по городу, зашли в кафе и, конечно, посетили наш парк. Там было много разных площадок с развлечениями для юных гостей. Иногда заводишь современных ребят – как много у них того, о чем мы и не мечтали: аквагрим, аттракционы, хороший парк... Но от этого и радостно на душе: все лучшее – нашим детям!»

**ГУЛЬНАРА МУСТАФИНА**



ведущий инженер по метрологии, АТЗ

« В этом году куда сходить не получилось, к сожалению, – ребенок заболел. А вообще дети ждут этого праздника. И подарков, конечно. Какой праздник без подарков? Обычно мы ходим в парк, катаемся на аттракционах, едим мороженое, гуляем по городу. Веселый праздник. В последние годы у нас в городе он проходит активно. В этот день проводится много тематических мероприятий, не скучно, детям нравится, да и взрослым тоже.»

**ОКСАНА УРАМОВА**



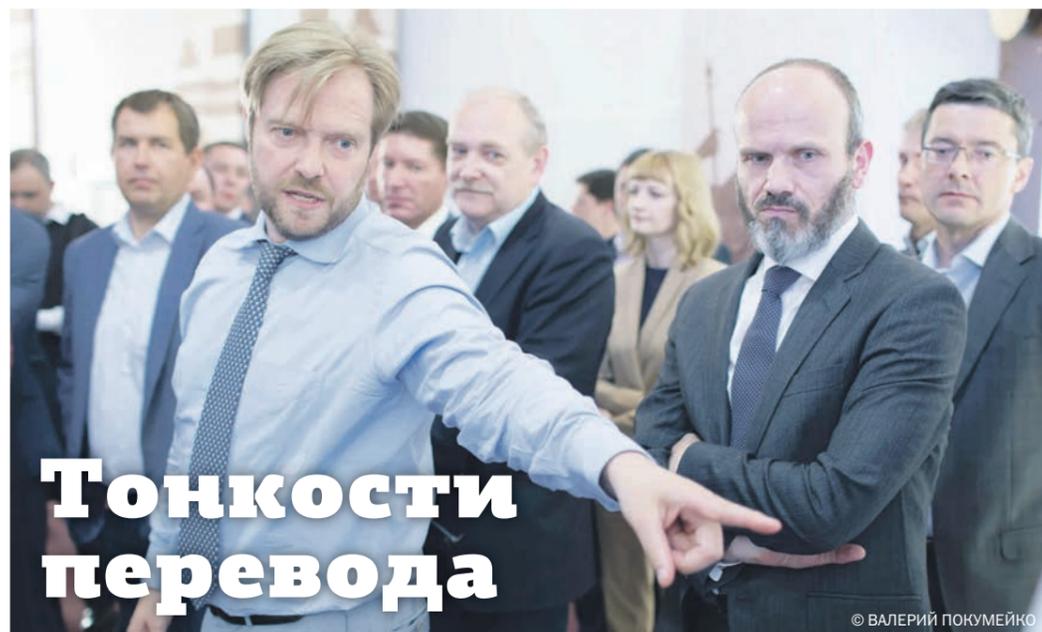
специалист по оценке и развитию  
персонала, БАЗ

« В этом году День защиты детей совпал с национальным праздником – Сабантумом. Все праздничные мероприятия проходили на территории Большого острова, куда мы всей семьей и отправились. Дети участвовали в конкурсах, которые проводил центр детского творчества, и получили интересные призы. К тому же праздник отмечают в конце учебного года, а мой сын Никита закончил второй класс на одни пятерки, чем очень нас порадовал.»

ЦИФРА

# 147 инициатив

навигаторов программы «ТОП-2» к настоящему времени перешли на стадию «внедрение – отслеживание – реализация».



## Тонкости перевода

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Руководители ОМК обсудили промежуточные итоги программы «ТОП-2»

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

**Виктор Махров**  
Выкса

**П**редседатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых 28 мая провел в Выксе заседание управляющего комитета «ТОП-2». Руководитель программы Светлана Исаева рассказала, что на стадии «внедрение – отслеживание – реализация» в настоящее время находятся уже 147 инициатив навигаторов. Результаты этой деятельности видны не только на бумаге, но и на производстве: сотрудники завода уже переходят на новые рабочие места (об одном из таких случаев «Территория ОМК» писала на прошлой неделе. – Прим. ред.). Директор по персоналу ВМЗ Татьяна Дружкова обещала, что на следующей встрече комитета команда программы представит новые примеры перевода людей.

Руководители ОМК обсудили также проработку инвестиционных инициатив и расстановку приоритетов в их реализации. Как сообщил директор инженерно-технологического центра ВМЗ Павел Степанов, возглавляющий инвесткомитет программы «ТОП-2», на конец мая согласованы и приняты восемь таких инициатив, еще 87 инициатив вскоре рассмотрят эксперты. Председатель правления ОМК Наталья Еремина попросила коллег в первую очередь заняться идеями, вложения в которые могут окупиться в течение двух лет.

В дальнейшем одним из важных направлений в работе навигаторов станет регулярное проведение «мастерских идей». Этот инструмент уже дает результат: четыре «мастерские» помо-

ли сформировать новые гипотезы. Кроме того, управляющий директор ВМЗ Александр Барыков предложил создать реестр отклоненных инициатив, чтобы они не затерялись, а были всегда под рукой – для возможной последующей доработки.

В конце встречи руководители заслушали доклады навигаторов и осмотрели информационные стенды «Галереи результатов», на которых были представлены четыре проекта. Анатолий Седых отметил дискуссионный характер этих инициатив и подчеркнул, что важно вовлекать руководителей в их обсуждение. Председатель Совета директоров ОМК предложил на следующем комитете рассмотреть более яркие проекты, наглядно демонстрирующие успешность принимаемых шагов.

В июне планируется провести кадровый комитет офиса навигаторов: менеджеры «ТОП-2» пройдут оценку знаний, будут определены старшие навигаторы.

### КСТАТИ

Ключевым показателем программы является потенциал высвобождения эквивалента полной занятости (ЭПЗ). ЭПЗ отражает число рабочих мест на предприятии вне зависимости от действительной продолжительности рабочего дня и исчисляется путем деления общего количества отработанных часов на всех видах работ на среднее количество часов на рабочих местах с полным рабочим днем. Общий потенциал программы «ТОП-2» на ВМЗ сегодня составляет 2 729 ЭПЗ. Около тысячи ЭПЗ можно высвободить благодаря инициативам, которые не требуют затрат.

## Изменения в экономике

### ПЕРСОНАЛ

**Анна Андреева, Виктор Махров**  
Москва – Выкса

*В дирекциях по экономике ОМК и ВМЗ произошли кадровые перестановки.*

Директором по экономике Объединенной металлургической компании стал Алексей Ожиганов.

Алексей Николаевич окончил Государственный университет управления. Свою карьеру начал в качестве ведущего специалиста в казначействе «Вымпелкома», затем много лет занимал руководящие должности в «Сибуре».

В ОМК Алексей Ожиганов работает более пяти лет. Он успешно реализовал масштабный проект «Корпоративное казначейство».

До недавнего времени был директором по экономике ВМЗ.

Новым директором по экономике Выксунского металлургического завода стал Максим Малинин.

Максим Юрьевич окончил Волгоградский государственный технический университет, а позже получил степень кандидата экономических наук. Трудился инженером-экономистом на Волгоградском кислородном заводе, занимал руководящие должности в финансовых и экономических отделах промышленных предприятий, в частности на металлургическом заводе «Красный Октябрь».

В ОМК Максим Малинин начал работать в 2015 году. До сентября 2018-го возглавлял дирекцию по экономике и финансам АТЗ, а затем перешел на ВМЗ в качестве начальника управления – финансового бизнес-партнера ДНППТ.

## Банк в гостях у завода

### ПАРТНЕРСТВО

**Валентина Морозова**  
Выкса

*Представители Волго-Вятского управления Центрального банка РФ побывали на ВМЗ.*

Как рассказал заместитель начальника Волго-Вятского управления Банка России Геннадий Комиссаров, знание специфики деятельности ведущих предприятий региона позволяет финансовому учреждению грамотно формировать денежно-кредитную политику. Кроме того, Центробанк РФ на протяжении 20 лет проводит

опросы нефинансовых предприятий. Это помогает анализировать и прогнозировать состояние экономики в стране.

– Банк России уделяет большое внимание сдерживанию инфляции. Мы стремимся к тому, чтобы люди были уверены в сохранности своих сбережений, – подчеркнул Геннадий Комиссаров.

Гости встретились с руководителями подразделения ВМЗ, познакомились с производством железнодорожных колес и осмотрели роспись на стене МКС-5000. Геннадий Комиссаров отметил развитие производственной системы на заводе и выразил уверенность, что этот опыт может быть полезен не только в промышленности.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## КОРОТКО О РАЗНОМ

### Инвестиции

**Опыт** | Конференция по управлению инвестициями прошла 5 июня в Выксе. Представители заводов ОМК встретились, чтобы поделиться опытом в области планирования затрат. Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям компании Дмитрий Чернышев отметил, что показатели работы ОМК в этой сфере часто опережают лучшие практики. Участники конференции уделили большое внимание инвестпрограмме, которая реализуется на ВМЗ. Строительство инновационных производств требует современных решений. Именно они будут определять характер работы с инвестициями в течение нескольких последующих лет.

### Персонал

**Обучение** | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев принял решение организовать дополнительное обучение для мастеров и бригадиров предприятия. Программа семинара будет состоять из трех блоков: экономика и система премирования, целеполагание, производственная система ОМК. Обучение проведут эксперты АТЗ. Курс поможет недавно принятым на работу сотрудникам актуализировать знания, а более опытные руководители узнают о последних тенденциях в нескольких направлениях. Семинар запланирован на середину июня 2019 года.

### Партнерство

**Визит** | Делегация Благовещенского арматурного завода во главе с первым заместителем управляющего директора Дмитрием Федорцовым посетила Приуфимскую ТЭЦ. Заводчане познакомились с работой объекта и осмотрели трубопроводную арматуру, которая на нем используется. Главный инженер ТЭЦ Андрей Строев рассказал о требованиях, которые предъявляются к такой продукции в энергетике. Начальники котлотурбинного и химического цехов показали места установки задвижек, клапанов, условия их эксплуатации. За круглым столом специалисты БАЗ и ТЭЦ обменялись мнениями о перспективных изделиях для теплоэнергетики.

### Техника

**Выставка** | Руководители Чусовского металлургического завода – начальник управления по закупкам Алексей Шевченко, начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования Сергей Хватов, начальник Инженерно-технологического центра Евгений Некрасов – посетили XX международную выставку «Металлообработка-2019» в Москве. Они ознакомились с современным оборудованием, которое можно применить в производстве ЧМЗ. В частности, на экспозиции были представлены фрезерные и токарные комплексы, системы перемещения, оборудование для 3D-печати, робототехника, измерительные приборы.

### Коллектив

**Развитие** | 6 июня в ОМК прошел «Открытый диалог», посвященный развитию сотрудников. Наталья Кавинская, руководитель корпоративного университета, рассказала о его программах и направлениях. «Сейчас деятельность университета направлена на трансформацию существующих программ профессионального развития и унификацию управленческого и лидерского обучения. В дальнейшем он также будет работать над развитием функциональных и корпоративных компетенций», – отметила Наталья. Подробно о корпоративном университете «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

ЦИФРА

# 20 единиц

тяжелой гусеничной и автомобильной техники задействованы на демонтаже мартена.



## Становится легендой

Мартеновский цех ВМЗ практически разобрали

### ИСТОРИЯ

Светлана Киселева, Виктор Махров  
Выкса

С талеплавильный (мартеновский) цех вывели из эксплуатации 23 марта 2018 года в связи с переходом колесопрокатного производства ВМЗ на стальную заготовку от стороннего поставщика. В начале 2019 года цех и прилегающие здания начали демонтировать.

### Разборки с пользой

В мае разобрали основные и вспомогательные пролеты мартеновского цеха, здание виллопрокатного цеха, обслуживающие здания насосной станции, кузю, аспирационную установку.

– Все материалы после сортировки идут в дело. Кирпич перерабатываем в щебень, готовый к использованию. Металл в качестве лома отправляется в Литейно-прокатный комплекс. Уже сейчас мы получили от мартена более 20 тысяч тонн металла, – сообщил Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ.

Элементы цеха используют не только в производстве. Печь-ковш, разливочный ковш, изложницы и часть завалочной машины пополнят экспозицию нового общественного пространства – музейно-культурного центра на территории старого чугунолитейного цеха. Оборудование уже доставлено на площадку. Туда же в будущем перевезут переднюю линию мартеновской печи; ее демонтируют последней из соображений безопасности.

– Полностью завершить демонтаж мы планируем к 2020 году. После разбора надземных сооружений гусеничная техника и экскаваторы с отбойными молотками выйдут на отметку минус 0,5 метра, выбывая весь бетон. Затем площадку покроют грунтом. Она перейдет в резерв предприятия, и в дальнейшем завод сможет ее использовать, – пояснил Сергей Рожков, менеджер по строительству ВМЗ.

### Пейзаж без труб

Знакомые всем выксунцам трубы мартеновского цеха тоже разбирают. Один из символов города, годами тиражируемый на сувенирной продукции, доживает последние дни. В мае одну из двух труб высотой более 75 метров вручную укоротили – до 40-метровой отметки.

### КСТАТИ

#### Личная история

Жизненный путь директора по качеству ВМЗ Дмитрия Махрова тесно связан со сталеплавильным цехом. Дом его родителей находился неподалеку, на улице Амбулаторной. Будущий металлург засыпал под грохот завалочных машин, наблюдая на полке отблески языков пламени мартеновских печей.

– Детьми мы бегали по шихтарнику и печам – за газировкой, автоматы с которой стояли в цехе. Смотрели, как выпускают металл, как трудятся наши родственники, знакомые. Мои родители работали как раз на новом мартене, как его тогда называли. Конечно, есть сожаление: уходит

в прошлое целая эпоха, – признается Дмитрий Махров.

Впрочем, руководитель добавляет, что в прошлое уходят и устаревшие технологии. Сейчас заготовку для колесопрокатного производства делают иначе, и качество продукции от этого растет. Количество брака из-за дефектов металлургического производства в мартеновском переделе значительно сократилось, а за счет роста качества ВМЗ смог поднять и производительность. Очевидны преимущества и с точки зрения экологии: выксунцы простились с «лысьми хвостами» – рыжим дымом из труб мартена.



### ЦИФРЫ

85 лет истории | > 107 тысяч плавов | ≈ 25 млн тонн стали

Ко второй трубе приступили в начале июня.

– Работают профессиональные альпинисты. На высоте 75 метров работать механическим способом очень тяжело и опасно, поэтому они с помощью электрических и ручных инструментов уменьшают трубу до 40 метров. После этого мы задействуем высотную гусеничную технику, с помощью которой демонтируем трубу до основания фундамента, – рассказал Сергей Пономарев, главный инженер предприятия «СносСтройСервис», входящей в группу компаний «КрашМаш».

Операция продумана до мелочей. Металлические кольца, опоясывающие кирпичную кладку, откручивают ручными ключами, а потом с помощью лебедки перемещают на землю. Сами кирпичи спускают внутрь трубы, обеспечивая таким образом безопасность людей, работающих внизу.

– Снос труб и прочих сооружений путем подрыва мы отвергли. Да, это выглядит захватывающе, можно получить красивые кадры для истории. Но безопасность на порядок важнее, – подчеркнул Сергей Пономарев.



– Каждый день из своего кабинета я пытаюсь заснять историю. Делаю одну-две фотографии мартеновского цеха. Я видел, как разбирали здание мартена, как начали разбирать вторую трубу, видел мо-

мент, когда остались только две мартеновских печи. Это интересный процесс. И совершенно точно – исторический. Хотелось, чтобы память о нем сохранилась в фотографиях, – говорит Дмитрий Махров.

## Входят в двадцать лучших

### НАГРАДА

Светлана Кулагина  
Челябинск

«Трубодеталь» стала лауреатом конкурса «20 лучших товаров Челябинской области».

Заводу присудили награду за теплоизолирующие направления обсадных труб (термокейсы). Производство этой продукции «Трубодеталь» освоила в 2018 году для компании «Газпромнефть Ямал» – и получила патент на ее выпуск. Термокейс представляет собой изделие по технологии «труба в трубе», межтрубное пространство заливается пенополиуретаном. Теплоизолирующие направления используют в зоне многолетней мерзлоты. Сегодня работники «Трубодетали» в сотрудничестве с коллегами с ВМЗ могут предложить нефтедобывающим компаниям термокейсы с большим, нежели у существующих аналогов, диаметром внутренней трубы – до 630 миллиметров, в том числе с резьбовым соединением.

– Приятно, что продукция нашего предприятия десятый год подряд отмечается дипломом самого престижного конкурса в области качества. Мы намерены наращивать производство термокейсов, предлагать нашим клиентам улучшенные версии этих изделий, – сказал Евгений Баранов, управляющий директор завода «Трубодеталь».

Напомним, региональный конкурс является этапом конкурса «100 лучших товаров России».



## Колес делается больше

### РЕКОРД

Александр Загребин  
Выкса

В мае колесопрокатный цех ВМЗ установил месячный рекорд.

Колесопрокатчики отгрузили клиентам 84 214 железнодорожных колес. Структура потребления существенных изменений не претерпела. По-прежнему наибольшая часть колес отправляется российским компаниям – вагоностроительным, вагоноремонтным предприятиям, а также собственникам вагонов: Торговому дому РЖД, Первой грузовой компании, Тихвинскому вагоностроительному заводу и другим. Около двух процентов продукции ушло зарубежным партнерам – американским и европейским железным дорогам.

– Секрет успеха прост – слаженная работа всех функций, задействованных в процессе производства, погрузки и отправки колес потребителям, – сказал Дмитрий Любшин, начальник управления цепочками поставок ВМЗ.

ЦИФРА

28

**компаний** делегировали своих представителей на конференцию в Выксе, чтобы узнать о новых объектах, которые ОМК планирует построить на территории ВМЗ.



# Миллионы «квадратов» и сотни тысяч «кубов»

Возможным подрядчикам больших строек ОМК показали объемы и рассказали о требованиях

Александр Кулагин, Виктор Махров  
Выкса

**Н**а конференции в Выксе собрались руководители и менеджеры 28 строительных компаний, представляющих многие регионы России – от Санкт-Петербурга до Красноярска. В город металлургов они приехали, чтобы узнать о новых объектах, которые ОМК будет строить на выксунской производственной площадке. Масштабы трубопрокатного цеха (ТПЦ) и электрометаллургического комплекса (ЭМК) обещают строителям много интересной работы.

## Двойной выигрыш

– Три года назад ОМК запустила большую инвестиционную программу на Выксунском металлургическом заводе. Принимая во внимание опыт строительства ТЭСЦ-1, муфтового цеха и реконструкции ТЭСЦ-5, мы пришли к выводу, что для проектов ТПЦ и ЭМК нужно привлекать новые подрядные организации по причине дефицита ресурса квалифицированных строителей. Выстраивать с ними партнерские отношения необходимо уже сейчас, – пояснил Андрей Штиль, руководитель рабочей группы ОМК по расширению конкурентного поля. – Участники конференции – в основном представители новых для нас компаний с разной специализацией: от земляных работ до монтажа слабоблочных систем. Все они проявляют к нашим объектам большой интерес.

Андрей Кухно, директор по реализации проектов ОМК, рассказал действующим и потенциальным подрядчикам о ключевых инвестпроектах, которые компания реализовала в Выксе с начала века, об их специфике и значении для производственной интеграции бизнес-активов. Большинство из них относятся к категории greenfield (в переводе с английского – «зеленое поле») – то есть создавались с нуля на свободных от застройки участках, практически в чистом поле. Строители ОМК и ВМЗ накопили огромный опыт, и большие стройки с 2016 года обходились без генподрядчика – его функции выполняла дирекция ВМЗ по капитальному строительству. Однако новые проекты требуют привлечения самых передовых подрядных организаций в качестве субподрядчиков.

– Я счастливый человек: за время работы в ОМК мы многое построили и запустили, – признался Андрей Кухно. – Но задачи, которые стоят сейчас, по своему значению для компании превосходят все то, что уже было сделано. И это большой профессиональный вызов для нас и для вас. Не скрою, в каких-то моментах мы заин-



△ Территория ВМЗ становится большой стройплощадкой © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

тересованы в ваших подсказках и консультациях. А в идеале хотим прийти к концептуальной схеме партнерства «выигрыш – выигрыш»: выигрывает подрядчик – выигрывает заказчик.

## Тройная безопасность

Директор по капитальному строительству ВМЗ Алексей Кузнецов рассказал возможным партнерам о принципах работы своего подразделения. Он уделил особое внимание безопасности труда и требованиям, которые предприятие предъявляет к подрядным организациям.

– На первом месте для нас вопросы безопасности, на втором – вопросы безопасности, на третьем – тоже вопросы безопасности. На четвертом – качество, на пятом – стоимость работ, на шестом – сроки ис-

полнения подряда, – подчеркнул Алексей Кузнецов.

Самой важной теме посвятил свое выступление и директор по безопасности производства ВМЗ Александр Пивиков. Он рассказал о системе управления безопасностью на предприятии. Будущим подрядчикам предстоит работать, ориентируясь на нее. Кстати, 2019 год на ВМЗ объявили Годом развития подрядчиков – сотрудников подрядных организаций обучают лучшим заводским практикам в сфере производственной безопасности.

Интересной для тех, кто хочет участвовать в строительстве новых производств, была информация о процедурах квалификации и аттестации поставщиков ОМК, а также о действующем в компании порядке выбора подрядчиков. Этим направлениям участники конференции посвятили отдельные доклады.

Узнав многое о компании и предстоящих проектах, гости Выксы осмотрели площадки будущих ТПЦ и ЭМК, а также ТЭСЦ-1 (на фото), который частично введен в эксплуатацию. Первые крупные тендеры на выполнение строительно-монтажных работ на новых площадках стартуют в июне. Напомним, строительство трубопрокатного цеха уже началось: в апреле прошла церемония установки первой колонны его здания, в ней принял участие председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

## ▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### Трубопрокатный цех

- Общая площадь сооружения – более 470 000 квадратных метров.
- Требуемые объемы бетона – более 200 000 кубических метров.
- Вес металлоконструкций – более 30 000 тонн.
- Срок завершения – 2021 год.
- Проектная мощность – 500 000 тонн бесшовных труб в год.

### Электрометаллургический комплекс

- Общая площадь сооружения – более 1 000 000 квадратных метров.
- Требуемые объемы бетона – более 200 000 кубических метров.
- Вес металлоконструкций – более 30 000 тонн.
- Срок завершения – 2022 год.
- Проектная мощность – 1 000 000 тонн толстого сляба, 490 000 тонн заготовок для бесшовных трубы, 310 000 тонн заготовок для железнодорожных колес в год.

## ▼ КСТАТИ

### Будет жилье

**ВМЗ построит дом для приезжих сотрудников**

Предприятие уже выкупило земельный участок на улице Красные зори – на месте демонтированных аварийных домов. Сейчас проходит негосударственная экспертиза проектной документации. Генеральным подрядчиком строительства восьмизэтажного дома стала компания «Альфа Инженеринг и Констракшн», хорошо зарекомендовавшая себя на рынке, в том числе и в сотрудничестве с ВМЗ.

Территорию вокруг будущего дома благоустроят. Здесь появятся автостоянка на 112 мест, пешеходные тротуары с возможностью проезда детских и инвалидных колясок, площадки для отдыха и спорта, детские комплексы, лиственные деревья и декоративные кустарники.

– При проектировании мы учитывали опасения, что новое здание станет преградой для солнечного света, но размещение дома на участке выполнено на основании расчета инсоляции. Освещенность соседних зданий и сооружений останется в пределах нормы. Проект межевания территории проходил публичные слушания в администрации округа, и неравнодушные местные жители могли принять в нем участие, – рассказал руководитель проекта Александр Соколов.

Предполагается, что в новые квартиры заселятся специалисты, приглашенные для работы на заводе из других городов.

## ▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**БОРИС ШЕВЕЛЕВ**

главный эксперт группы управления проектами в России, предприятие «Атомэнергоремонт»

«Эта встреча оказалась крайне полезной. Стали понятны планы ОМК в сфере создания новых производств и то, в каких услугах и работах заинтересована компания, какие требования предъявляет к подрядчикам.

Мы же утвердили стратегию развития внешних рынков – и готовы участвовать в крупных проектах. Отраслевой приоритет – объекты металлургии и нефтехимии. Можем предложить ОМК весь спектр наших услуг: монтаж трубопроводов, оборудования, электрики и внешних сетей. Естественно, мы очень заинтересованы в сотрудничестве.

ЦИФРА

# ≈ 350 заявок

получили организаторы конкурса на соискание премии Правительства РФ в 2019 году.



▲ Аудиторы в рессорном производстве ЧМЗ © ОЛЬГА СУДАКОВА

## Начались проверки

Производственная система ЧМЗ вышла на новый уровень

### АУДИТ

Ольга Судакова  
Чусовой

Э то показал аудит по стандарту ОМК: по результатам проверки оценка развития производственной системы ЧМЗ составила 3,09 балла – на 0,2 больше, чем годом ранее.

В течение недели в Чусовом работали эксперты компании, в том числе приехавшие с ВМЗ. С 27 по 31 мая они обошли основные и вспомогательные производства завода, посетили сменно-встречные собрания, провели серию интервью с начальниками, мастерами и рабочими, изучили рабочую и технологическую документацию.

Сотрудники дирекции по развитию бизнес-системы ОМК говорят, что на заводе происходят изменения, но они уже не носят такого масштабного характера, как в начале пути. Улучшения становятся более точечными, направленными на конкретные процессы. И эта тенденция касается не только ЧМЗ. Предприятия, входящие в ОМК, находятся на разном уровне развития. Однако результат 2,5–3,0 балла все они смогли получить довольно легко. Сегодня, чтобы повысить оценку, нужно приложить больше усилий и затратить больше ресурсов.

Нынешний аудит выявил не только сильные, но и слабые стороны ЧМЗ. В частности, эксперты поставили невысокую оценку за организацию рабочих мест, выполнение стандартов и размещение визуализации. Все замечания касались в том числе системы «5С». Она внедряется на ЧМЗ уже не один год, проходят конкурсы на лучшие рабочие места, и, тем не менее, здесь у завода – минус.

### КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

**ВЛАДИМИР СМЕРНОВ**  
начальник управления по развитию производственной системы, ОМК

« На ЧМЗ долгое время шла полная перестройка в связи с закрытием старых производств. Сейчас сотрудники предприятия приводят его территорию в надлежащее состояние. Организованы места для отдыха, обустроены стоянки для автомобилей под погрузку продукции, нанесена дорожная разметка и установлены знаки, продолжается озеленение. В цехах монтируют промышленные полы, развивают визуализацию, обновляют комнаты приема пищи. Все это говорит о том, что персонал работает в системе эффективно.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ДМИТРИЙ ФОМИНЫХ**  
начальник управления по развитию производственной системы и качеству, ЧМЗ

« Ежегодный аудит, который проводят представители управляющей компании, позволяет ЧМЗ достигать высоких целей в области развития ПС. Эксперты выявляют внутренние проблемы, препятствующие развитию. Команда руководителей ЧМЗ получила рекомендации, которые нужно воплотить в жизнь. Осенью внешний аудит производственной системы проведет представитель компании Toyota. Если нам удастся получить от японских экспертов больше трех баллов, ЧМЗ сможет рассчитывать на бронзовую медаль Toyota Engineering Corporation.

Хорошими баллами аудиторы отметили работу по созданию идеального потока. Карты потока создания ценности позволяют определить скрытые потери, на информационных досках можно увидеть коэффициенты полезного использования оборудования, действует база данных норм времени, специальные системы позволяют сравнивать фактическую производительность с нормативной и отслеживать работоспособность ключевого оборудования.

После аудита ЧМЗ получил рекомендации специалистов, которые помогут коллективу развивать производственную систему. Завод стал первым в ОМК, прошедшим в 2019 году экспертную проверку. На этой неделе аудиторы побывали на «Трубоделах» (завод пока ждет свою оценку). Затем они отправятся на другие площадки компании.

**КОНСТАНТИН ЕРМОХИН**  
руководитель проекта управления по развитию производственной системы, ВМЗ

« Выцунская производственная площадка считается лидером по уровню развития производственной системы в компании. Несмотря на это оценки по некоторым направлениям у других заводов могут быть существенно выше. Например, на Чусовском металлургическом заводе отмечается рост по направлению «идеальный поток». На предприятии грамотно выстроены логистические процессы, касающиеся организации производства и хранения ТМЦ на складах, осуществляется переход от работы на электромостовых кранах на работу погрузчиками, что также позволяет снижать потери.

## Борьба за премию

Эксперты Роскачества обследовали ВМЗ

### ОЦЕНКА

**Александр Загребин**  
Выкса

Выксунский металлургический завод второй раз участвует в конкурсе на соискание премии Правительства РФ в области качества. Предыдущий опыт, в 2017 году, принес ВМЗ диплом.

– Сейчас для подготовки к конкурсу мы создали рабочую группу, куда вошли сотрудники практически всех подразделений завода, – рассказала Жанна Чегурова, менеджер отдела по сертификации и стандартизации ВМЗ. – В течение нескольких месяцев мы собирали материалы для отчета в соответствии с установленными девятью критериями: пять из них должны рассказать комиссии о возможностях предприятия, четыре – о достигнутых результатах. Мы выбрали только самые значимые факты, но даже так отчет занял более 170 страниц, пришлось еще раз «просеять» информацию – и сократить до 100 страниц. Этот вариант мы отправили в Российскую систему качества.

Документ получил высокую предварительную оценку, и завод допустили до второго этапа, который подразумевает обследование предприятия. В течение пяти майских дней эксперты Роскачества работали на ВМЗ. Они посетили все дивизионы и дирекции и встретились с руководителями всех уровней.

Итоги конкурса на соискание премии Правительства РФ подведут в конце 2019 года.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**  
управляющий директор ВМЗ

За короткий период группа экспертов проделала колоссальную работу, обследовав наше немаленькое предприятие. Не скрою, что очень хочу, чтобы они высоко оценили качество жизни ВМЗ. Уверен, что этого желают все металлурги. Если мы станем лауреатами конкурса – обязуемся делиться лучшими практиками и опытом с отечественными предприятиями. Это определенно придаст дополнительный импульс реальному сектору экономики.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Деньги за оценку

Сотрудники вспомогательных цехов ЧМЗ смогут получить дополнительную премию

### МОТИВАЦИЯ

**Ольга Судакова**  
Чусовой

Нововведение касается сотрудников цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, цеха по энергообеспечению и электросилового цеха. Выполнив два условия – получив максимальную оценку по установленным показателям и полностью отработав нужное время, – они смогут получить квартальную премию в размере около 6 тысяч рублей (с учетом районного коэффициента).

– Мы утвердили показатели премирования, чтобы снизить внеплановые простои оборудования и повысить эффективность его содержания и обслуживания, – сообщила Наталья Ендальцева, начальник отдела по мотивации, организации труда ЧМЗ. – Оценку работникам ЦСОиРО выставляют начальники цехов, в которых трудятся ремонтники. Деятельность сотрудников ЭСЦ и ЦЭО оценивают руководители – заказчики работ и потребители электро- и энергоресурсов. Также свою оценку трем цехам ставят начальники управлений – по безопасности производства и по развитию ПС и качеству.

### КСТАТИ

**Работу вспомогательных цехов ЧМЗ будут оценивать по трем критериям:**

- плановые ремонты (сроки и качество работ, отсутствие поломок после ремонтов);
- оперативное устранение поломок (своевременное реагирова-

ние, наличие инструментов и материалов, отсутствие повторяющихся поломок);
- ежемесячное техническое обслуживание (наличие актуальных отметок в чек-листах осмотра оборудования, отсутствие поломок, приводящих к опасным ситуациям).

# Президент поддерживает

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» нынешней весной привлекли в свои города более 14 миллионов рублей

Анна Андреева  
Москва

**Ф**онд президентских грантов объявил 31 мая итоги первого конкурса 2019 года. Поддержку получат 1 644 некоммерческие организации почти из всех регионов страны. В число победителей вошли семь НКО, которые ранее выиграли гранты конкурса «ОМК-Партнерство». Вскоре на их счета поступит в общей сложности почти 13,5 миллиона рублей.

Кроме того, две организации из числа участников социальной программы ОМК получат от благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко финансовую помощь в виде грантов на сумму 1,3 миллиона рублей.

Что они сделают на эти деньги?

## Выкса

Ресурсный центр «Академия наставничества в Нижегородской области»

ОРГАНИЗАЦИЯ: фонд «Жизнь без границ».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 2 093 350 рублей.

В Выксе появится единая информационно-методическая площадка, которая будет аккумулировать сведения о новых технологиях и лучших практиках в сфере наставничества над подростками, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Stories Offline. Программа подготовки подростков из замещающих семей к самостоятельной жизни

ОРГАНИЗАЦИЯ: семейный центр «Лада».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 2 754 818 рублей.

Будет создана система подготовки подростков из замещающих семей к самостоятельной жизни, основанная на взаимодействии «подросток – родители – специалисты». Всего в мероприятиях проекта примут участие не менее 622 человек, охват информационной кампании составит не менее 3 тысяч человек.

«Два детства – один мир». Программа психологической поддержки родителей

ОРГАНИЗАЦИЯ: семейный центр «Лада».  
ГРАНТ ФОНДА ТИМЧЕНКО: 700 000 рублей.

Проект направлен на психологическую поддержку родителей. Предполагается создать терапевтическое пространство, способствующее коррекции детско-родительских отношений, повышению компетенции родителей и детей, имеющих проблемы со здоровьем.



△ В матчах «Метрошки» участвуют тысячи начинающих футболистов © АРХИВ ОМК

## Челябинск

Обеспечение комфортного и безопасного пребывания детей с сахарным диабетом в школьных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования

ОРГАНИЗАЦИЯ: общественное движение «Вместе».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 2 900 875 рублей.

Проект направлен на совершенствование системы инклюзивного образования в Челябинской области. Предполагается провести серию мероприятий, направленных на информирование работников системы образования и социальной защиты о сахарном диабете.

Суперкубок фестиваля детского дворового футбола «Метрошка-2019»

ОРГАНИЗАЦИЯ: фонд «Метрошка».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 956 648 рублей.

Сначала пройдут городские турниры, победители которых получат право участвовать в зональных квалификациях. Кстати, отборочный этап в Новосинеглазовском будет организован на грант от ОМК. Затем в Челябинске организуют суперкубок, за призовые места в котором будут бороться 32 лучшие команды, прошедшие все этапы отбора.

Комплексная программа внедрения современных технологий социального обслуживания в сфере ухода за пожилыми людьми и инвалидами «Шаг вперед»

ОРГАНИЗАЦИЯ: общественная организация «Солнечный день».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 2 643 962 рубля.

Проект ориентирован на пожилых людей и инвалидов, проживающих дома и в стационарных учреждениях. Он будет включать несколько направлений: медицинское, психологическое, информационное, гуманитарное и наставническое.

Внедрение инновационной технологии творческого партнерства детей и родителей, направленной на социализацию детей

ОРГАНИЗАЦИЯ: фонд «Семья Плюс».  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 1 640 235 рублей.

Авторы проекта будут работать над проблемой социализации детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Технология подразумевает взаимодействие с кровной семьей, педагогами и другими специалистами посредством творческого развития и создания театрализованного интерактивного представления.

## ▼ КСТАТИ

Пять организаций из Челябинска, которые участвовали в конкурсе «ОМК-Партнерство», но не стали победителями, доработали заявки – и выиграли президентские гранты на сумму 6,2 миллиона рублей. «Я вижу динамику развития НКО, муниципальных учреждений и волонтерского движения в Новосинеглазовском. В этом году гранты от ОМК получили 17 проектов. Но невозможно поддержать все инициативы в рамках одной программы, поэтому мы рекомендуем всем, кто не победил в конкурсе «ОМК-Партнерство», подавать заявки на другие грантовые конкурсы. Так сделали, например, авторы проекта «Производство телевизионной передачи о народных исполнителях-самородках «Искры камина» из фонда «Вольфович»: заявка не была отобрана экспертами конкурса «ОМК-Партнерство», но стала победителем конкурса Фонда президентских грантов», – сказал Михаил Комиссаров, руководитель Челябинского ресурсного центра для социально ориентированных НКО.

## Альметьевск

«Неразрывная связь поколений»

ОРГАНИЗАЦИЯ: организация ветеранов Альметьевского муниципального района.  
ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ: 492 655 рублей.

Проект направлен на увековечение памяти фронтовиков и тружеников тыла, которые умерли уже после окончания Великой Отечественной войны. Планируется собрать данные об участниках войны, которые поднимали страну из руин, вписать их имена на стенды и установить их в 25 школах Альметьевска и в клубах 36 сельских поселений района.

## Чусовой

«Сельский Культ-Туризм»

ОРГАНИЗАЦИЯ: Фонд развития культуры города Чусового.  
ГРАНТ ФОНДА ТИМЧЕНКО: 613 500 рублей.

Авторы проекта хотят разработать визуальный образ сельской территории, ее бренд, сувенирную и презентационную продукцию, привлечь внимание предпринимателей к развитию сельского и этнографического туризма, разработать новый туристический маршрут по сельской местности Чусовского района.

## КОММЕНТАРИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ | Как выиграть грант?

ГАЛИНА  
СМИРНОВА



руководитель семейного центра «Лада»,  
Нижний Новгород

« Представляя свои проекты на конкурсе «ОМК-Партнерство», мы росли как профессионалы. Пять раз участвовали – и столько же победили. Этот старт дал нам шанс поправить свои силы в федеральных конкурсах. Одним из факторов успеха является также наш 25-летний опыт в области психологии и педагогики. Мы всегда в общении: делимся опытом, наработками и наблюдениями, разбираем актуальные проблемы, которые выявляем при работе с семьей. Так рождается новый проект.

ВАСИЛИЙ  
САМОЙЛОВ



председатель Совета ветеранов  
Альметьевского района

« Нужно выбирать актуальное для общества направление, изучать опыт коллег по этому направлению, совершенствовать навыки не только в реализации проектов, но и в их популяризации. В этом году наш проект «Неразрывная связь поколений» выиграл грант президента России и грант конкурса благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство». Это результат многолетней работы с нашими партнерами, с нашей целевой аудиторией – пожилыми людьми города.

ДМИТРИЙ  
АКИНФЕВ



начальник управления по культуре,  
молодежи и туризму Чусовского района

« Главное – найти интересную идею. Такая идея должна быть, во-первых, своевременной, следовательно именно тем направлениям, которые сейчас актуальны. Она должна иметь социальную направленность и отвечать интересам всего общества. Автор проекта всегда должен думать о том, какой эффект принесет проект и на каких людей он рассчитан. Проект должен быть не только на бумаге, но и в реальности ориентирован на интересы той целевой аудитории, на которую направлен.

АНАСТАСИЯ  
ТАНАЕВА



директор фонда «Метрошка»,  
Челябинск

« Футбольный фестиваль «Метрошка» зародился в 2002 году в городе Трехгорном. Сегодня турнир объединяет 29 городов и более 5 тысяч участников. В 2017 году мы создали фонд, а в 2019-м впервые выиграли два гранта – президентский и ОМК. А самое сложное в подготовке заявки – лаконично и точно сформулировать цель проекта. В нашем случае это помощь талантливым детям на пути в большой футбол. Например, Влад Савичев, победитель суперкубка-2018, сейчас играет в «Зените».

ЕКАТЕРИНА  
СЕМЕНОВА



руководитель общественной  
организации «Солнечный день»

« Уже в третий раз мы выигрываем гранты на работу с пожилыми людьми. Для этого нужно разработать хороший проект и грамотно составить заявку. Эксперты должны правильно понять, в чем суть проекта и какое социальное значение он имеет, а также на что планируется потратить деньги. Важны репутация и опыт организации и ее сотрудников. Устроители конкурса должны быть уверены, что деньги будут расходоваться согласно смете, а авторы справятся с его реализацией и отчетностью.

# Больше трети жизни

Алина Насретдинова учится в восьмом классе, но имеет уже пятилетний опыт волонтерства: девушка старается не пропускать ни одной акции фонда «ОМК-Участие»

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

– Алина, как ты стала волонтером?  
– Я рано научилась читать, поэтому мама привела меня в детскую библиотеку, в которой работала. Там я не только читала книги, но и помогала в организации мероприятий. Я увидела, что дети на эти мероприятия приходят разные, в том числе с ограниченными возможностями здоровья. Мне рассказали, что при библиотеке работает клуб «Ромашка», который посещают такие особенные ребята. Сотрудники проводят для них разные праздники, мастер-классы. Я спросила: чем я могу помочь? И мне предложили стать ведущей на акциях, которые Благовещенский арматурный завод проводит вместе с благотворительным фондом «ОМК-Участие» и Общедоступной библиотекой. Я без колебаний согласилась. И вот уже на протяжении пяти лет я активно участвую в волонтерской деятельности. Каждое мероприятие складывается из особенных моментов – забавных, неожиданных, добрых, но неизменно счастливых. Когда я отдаю окружающим свое время, эмоции, добро, приходит чувство собственной нужности.

– В каких проектах ты участвовала?  
– Каждый год я принимаю участие в акциях «С миру по елке», «Дети – детям», «С любовью в сердце», «Кто бежит? Все бегут!». Все они разные, но цель у них одна – помочь детям.

Проведение таких мероприятий – дело очень ответственное, и я вижу, как активно совершенно разные, непохожие друг на друга люди объединяются ради общей идеи – создать сказочную и неповторимую атмосферу праздника. Благодаря им всем каждая акция превращается в большое событие и оставляет след в душе.

Самое приятное – чувствовать, что все дети, перед которыми я выступаю на празднике, – мои друзья; я вижу их реакцию – улыбки и горящие глаза. И каждый раз, когда меня вновь просят помочь в каком-то деле, я вспоминаю эти эмоции. Именно это ощущение толкает меня вперед, на новые, порой сложные, но очень важные и добрые поступки.

– Как ты думаешь, какой он – современный волонтер?

– Современный волонтер – очень активный, неравнодушный к чужим проблемам, коммуникабельный, мобильный человек, который одинаково хорошо ладит как с людьми, так и с техникой. Но такие черты, как дружелюбие, доброта, уважение, милосердие, остаются ключевыми. Важно не лениться, не бояться предлагать свою помощь, всегда быть открытым. Быть волонтером – большая ответственность, но это очень почетно.

– В чем ты видишь проблемы добровольчества в современном мире?

– У современного человека, как правило, очень много дел. Чем дальше мы движемся вперед, тем сложнее нам смотреть по сторонам и замечать что-то, кроме собственных проблем. Одна из новых проблем милосердия, на мой взгляд, заключается в том, что чем дальше люди уходят в соцсети, тем дольше помощь идет до тех, кто в ней нуждается. Но мы можем обратить эту глухую стену в мощное орудие, которое поможет достучаться до многих сердец. Интернет и ТВ должны более активно освещать разные проблемы людей с ограниченными возможностями.



© АРХИВ СЕМЬИ НАСРЕТДИНОВЫХ

## ФАКТ

**Алина Насретдинова в 2019 году вошла в топ-100 лучших волонтеров Башкирии.**

Стоит добавить, что к участию во многих волонтерских проектах меня подтолкнули книги. Я часто представляла себя персонажем рассказа или повести, рассуждая вместе с автором, как бы поступила на месте героя. У Элинор Портер есть очень вдохновляющая повесть «Полианна». Жизненное кредо главной героини – всегда и во всем находить что-то хорошее, дарить радость окружающим. Когда у меня появляются сомнения в моих действиях или наступает разочарование, оттого что что-то не получается, я вспоминаю эту повесть – и проблемы отступают. Гениальный пример милосердия в литературе – сказка Оскара Уайльда «Счастливый Принц»: прекрасная статуя отдала все, что у нее было, ради помощи беднякам и нищим, а птица ей помогла в этом. И даже когда Принц отдал все без остатка, он был счастлив, ведь чувствовал себя нужным. Хорошим примером милосердия и бескорыстия являются книги Лидии Чарской – о

дружбе и взаимовыручке. Если вам кажется, что добровольчество вам не подходит, читайте хорошую литературу!

– Как ты думаешь, насколько жителям Благовещенска близки идеи волонтерства?

– В нашем городе есть добровольческие организации, но их работа мало освещается. Неужели люди не хотят заниматься волонтерством? Мне кажется, причина в другом – они просто не знают, чем могут помочь. На благотворительных акциях постоянно собираются одни и те же люди. Добровольчеству тоже нужна своя реклама, которая сможет показать наглядно, что любой человек способен на маленький подвиг. Если что-то случится с ним, то такие же волонтеры протянут ему руку помощи. Добровольчество – это то, без чего невозможно обойтись человеку, у которого нет близких людей, родственников, средств, – только помощь других людей может спасти его, и он должен знать, куда за ней обратиться.

К тому же быть волонтером совсем не сложно. Вариантов очень много – можно помогать инвалидам, одиноким, пожилым, сиротам, ухаживать за животными. Переживаете об окружающей среде? Помогите природе – выходите на экологические субботники. Если каждый человек внесет свой небольшой вклад в улучшение окружающего мира, мы уже совсем скоро заметим, как наша жизнь изменится.

– Каковы твои планы на жизнь?

– Я не знаю, что съем завтра на обед и в какой университет поступлю после школы, но одну вещь я знаю наверняка – добровольчество не уйдет из моей жизни. Им нельзя «переболеть». Если ты уже однажды попробовал, то желание дарить добро останется с тобой на всю жизнь. Да, может, я и не профессионал, но когда я помогаю, я чувствую себя очень взрослой и ответственной. Я становлюсь старше, опытнее, и могу браться за более сложные проекты, помогать людям в разных сферах.

## АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Насретдинова Алина Азатовна**

**Возраст:** 14 лет.

**Образование:** учащаяся школы № 6 города Благовещенска.

**Начало волонтерской деятельности:** 2015 год.

**Реализованные проекты:** участие в благотворительных акциях «С миру по елке», «Дети – детям», «С любовью в сердце», «Кто бежит? Все бегут!»

**Награды за общественную деятельность:** благодарственные письма от фонда «ОМК-Участие», БАЗ, Всероссийского общества инвалидов.

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА



**«Дети – детям»**

**Суть проекта:** ежегодная акция благотворительного фонда «ОМК-Участие», организация праздника для детей с ограниченными возможностями здоровья.

**Участники-волонтеры:** сотрудники БАЗ и Общедоступной библиотеки, участники Совета ветеранов и местного отделения Всероссийского общества инвалидов, руководители и ученики городских школ, воспитанники детских садов.

**Благополучатели:** дети с ограниченными возможностями здоровья.

**Количество благополучателей:** около 25 детей (каждая акция).

**Источник финансирования:** добровольные пожертвования.

## КСТАТИ

### «Барбоскины» в библиотеке

Около 150 волонтеров Благовещенска приняли участие в проведении акции «Дети – детям» в этом году. На праздник в Общедоступной библиотеке пригласили ребят из местного общества инвалидов. Их встречали герои мультфильма «Барбоскины» с играми, концертными номерами и сладостями. «Очень приятно наблюдать прогресс у наших особенных ребят. Мы рады, что дети начали сами принимать активное участие в наших мероприятиях, например на празднике они рассказывали стихи», – отметила Марина Белова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ.



## КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**ГАЛИНА АНТРОПОВА**  
мама воспитанника клуба «Ромашка»

« Знакомство с Алиной началось в 2015 году, когда в Общедоступной библиотеке впервые прошла акция «Дети – детям». В течение последующих лет девушка выступала в роли разных сказочных персонажей – Веселушки, Пеппи Длинныйчулок, Снегурочки, Мальвины, Скомороха. Алина проводит мероприятия артистично, эмоционально, быстро находит контакт с нашими детьми.

Любовь Самбурову, первую и единственную женщину-сварщика на «Трубодетали», каждый заводчанин знает в лицо

# По имени Любовь



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

« Я любила свою работу. У меня было личное клеймо «Т-3», все изделия им отмечены. Владела всеми видами сварки.

## ДОСЬЕ

### Самбурова Любовь Артемьевна

- **Дата рождения:** 21 апреля 1945 года.
- **Место рождения:** Челябинск.
- **Образование:** профессионально-техническое училище № 79, специальность «Газоэлектросварщик» (1966).
- **Карьера:**
  - Челябинский ремонтно-механический завод, шлифовщик, токарь, электросварщик (1961–1974);
  - Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций (переименован в завод «Трубодеталь»), электросварщик (1974–1989);
  - предприятие «Фитинг», электросварщик сверловщик (1989–2002).
- **Награды:** знаки Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности «Победитель социалистического соревнования» (1976, 1977, 1980); знаки «Ударник десятой пятилетки» (1981) и «Ударник одиннадцатой пятилетки» (1986); орден «Знак Почета» за досрочное выполнение заказов строителей, участвовавших в сооружении магистрального аммиакопровода «Тольятти – Одесса» (1982); знак «Отличник Миннефтегазстроя» (1983).
- **Семейное положение:** вдова, есть двое детей, два внука, пять правнуков.

Светлана Кулагина  
Челябинск

С черно-белого снимка 1976 года смотрит красавица: блондинка с точеным носиком и огромными глазами. А сейчас прямо передо мной – настоящая легенда. Любовь Самбурова – первая и единственная женщина-сварщик на «Трубодетали». Говорят, что именно ее образом вдохновлялись скульпторы, создавшие памятник «Покорители голубого огня», который встречает входящих на завод через центральную проходную.

## Глаза цвета васильков

– Любовь Артемьевна, – спрашиваю, – это действительно вы?

Она лучисто улыбается:

– Может быть, я, а может быть, нет. Приезжали к нам в тот год корреспонденты из Москвы, долго меня фотографировали в цехе, а потом возвращаюсь из отпуска – стоит памятник: двое мужчин и женщина в платке, особым образом повязанном. Я тогда именно так платок завязывала. Муж мне сразу сказал: «Люба, это ты!» А про мужчин мы решили, что один из них сильно смахивает на главного инженера Иосифа Григорьевича Резникова, а второй – на зама по производству Геннадия Владимировича Саушкина.

У Любви Самбуровой впридачу к васильковым глазам – изысканные манеры и поставленная речь. Мы пьем чай в ее квартире, где целую стену занимают книги, перебираем старые фотографии...

74-летняя женщина достает айфон, подарок живущей в Чехии племянницы, и показывает фото уже на экране: «Настя мне как дочь. Когда старшая сестра, Ольга, умерла от рака, она завещала, чтобы я о ее детях заботилась, как о своих. Вот ее ребятки – Платон и Ромочка, жду их на днях. А это мы с ними на отдыхе на Кипре, в Турции, Венеции, Швейцарии... Да, я много поездила по миру, но дома все равно лучше. С утра к дочке съездила, помидоры, огурцы посадили. Завтра с правнучкой нянчусь».

## «Чапай» в юбке

Люба родилась в апреле 1945-го, всего через 18 дней закончилась война.

– Папа на войне не был, он служил в милиции, потом его назначили прокурором в поселок Мишкино Курганской области, – рассказывает Любовь Артемьевна. – А мама была домохозяйкой, нас, трех дочерей, воспитывала. Она неграмотная была, мама, даже расписаться не умела, но сколько сказок знала! При папе мы жили, конечно, – нужды не знали. Но отец умер в возрасте 36 лет, когда мне было два годика. И мама – без профессии, без образования – осталась одна с нами, тремя девочками.

Любина мама не гнушалась никакой работы, чтобы прокормить детей: то печку кому-то кладет, то сено косит; и в пожарной части, и в больнице, и в морге поработала. Жили очень бедно, но все равно нашлись «добрые люди», что позавидовали «богатству» вдовы прокурора, видимо, из бывших уголовников.

– Нас усыпили чем-то, даже собака проспала с нами вместе трое суток, – рассказывает женщина. – А когда проснулись, то оказалось, что воры вынесли из дома абсолютно все, даже мокрое белье с веревок сняли. Мама рассказывала, что ей угрожали, сестер страшили. И тогда она собрала нас в охапку и вернулась в Челябинск.

В Челябинске – новые напасти: однажды загорелась проводка в крошечной квартирке в бараке, где ютились мама, Агриппина Платоновна, с дочками. Все выгорело. Лишь по счастливой случайности все остались живы.

И вот, после всего пережитого, она сидит напротив, женщина с глазами голливудской киноактрисы, и повторяет: «Как же мы были счастливы тогда, в детстве! Мы дружно жили с мамой, смеялись все время, в шашки, шахматы с ней играли. Я ее очень любила, да и все люди вокруг ее любили! А я сорванцом росла, с мальчишками дружила, предводителем у них была. У меня кличка в детстве знаете какая была? Чапай! Вот такая уж боевая уродилась».

## Жизнь и счастье

Едва отзвенело детство, Люба устроилась на Челябинский ремонтно-механический завод учеником шлифовальщицы.

– Старшие сестры поступили в институт и техникум, а я, младшая, ближе всех к маме была, очень мне хотелось ей помогать, – говорит труженица. – А на Новосинеглазовский КСК я пришла сварщицей, когда у меня уже двое деток было, Лариса и Славик. Муж мой, Ванечка, работал на КСК водителем...

Она замолкает на минуту, вздыхает: «Мужа пятнадцать лет уже нет в живых. Его парализовало вначале. Я с ним месяц лежала в больнице. Выживала – и выходила. А потом у него инфаркт – один, второй...»

– Любовь Артемьевна, – спрашиваю я, – вы были счастливы?

– Да, конечно! Мы поженились, когда Ване было 17, а мне – 18. А прожили вместе, дайте посчитаю... Сорок лет прожили.

– Вы, такая красавица, работали в коллективе, где одни мужчины. Муж ревновал вас?

– Никогда! Мы доверяли друг другу – без этого нет хорошей семьи. А на работу я всегда приходила накрашенная, любила и глазки подвести, и маникюр сделать, – улыбается женщина, которая 28 лет носила робу сварщика. – Мужчины, конечно, комплименты мне делали. Но любила я только мужа.

## Личное клеймо

– Бежишь с утра на смену, отметку мелом на тройнике делаешь – и все: надеваешь робу, маску, под маску – платок, чтобы искры на шею не попадали, подкатываешь 100-килограммовую бухту (катушку) сварочной проволоки, поднимаешь ее на манипулятор... – рассказывает Любовь Артемьевна.

– Руками? – перебиваю я.

– Руками. Иногда краном подцепляли. Я тогда варила равнопроходные тройники диаметром 1 400 и 500 миллиметров. Технология простая: нагреваешь трубу с ответвлением газовой горелкой до 220 градусов, забираешься внутрь, ложишься на спину (под спину кладешь рогожку) и варишь.

– 200 с лишним градусов?! Внутри трубы? – Да. Роба горела, на пару месяцев ее хватало. Мужчины, когда заканчивали работу, снимали ботинки и выливали из них пот.

– У вас не было желания бросить работу?

– А я ее любила. У меня было личное клеймо «Т-3», все изделия им отмечены. Владела всеми видами сварки – ручной и полуавтоматической, в среде углекислого газа и под флюсом. Учеников у меня было очень много. Приходили ребята из профтехучилища, были и девочки, но ни одна не задержалась. Тяжело. А тройники эти огромные до сих пор мне сняты, будь они неладны!

– Дети гордились мамой?

– Конечно! Сын по моим стопам пошел, трудился на заводе сварщиком, сейчас, правда, уехал из Новосинеглазовского. Из моих учеников на заводе сейчас Анатолий Сроликов работает, и другой Анатолий – Крайнов. И брата его, Васю Крайнова, тоже я учила.

Любовь Артемьевна Самбурова уходила на пенсию не с завода, а с предприятия «Фитинг», куда в 1990-е перевели работников ее цеха. Потеряла в стаже, надбавках, льготах.

– Вам обидно было?

– Нет. Я ни на кого никогда не обижаюсь и никому не завидую. Дочь, сын, внуки, правнуки рядом: я помогаю им, а они – мне. Племянница поддерживает, по заграницам меня возит. Мы друг друга любим, и это главное.

– Слушаю вас и понимаю, что не зря вас называли Любью.

– Наверное, – соглашается Любовь Артемьевна. – А что еще человеку для счастья надо, кроме любви?

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

«Покорители голубого огня» – памятник у проходной завода «Трубодеталь». Над ним в 1976 году работали скульпторы Лев Голловницкий, Бронислав Маганов и Сергей Черкашин. По другой версии, памятник называется «Слава труду и огню». Он посвящен труду рабочих, делающих соединительные детали для нефте- и газопроводов.

**КОРОТКО**

Мужская баскетбольная команда «Трубодетали» стала чемпионом Советского района Челябинска. Второе место занял Челябинский завод железобетонных шпал, третье – Уральский государственный университет физкультуры. Всего в соревнованиях участвовали восемь команд.



△ В площадку вложились люди из Чусового и Москвы © АРХИВ «КРИТ-ТВ»

## Играть без границ

Первую инклюзивную детскую площадку открыли в Чусовом

### ● ТЕРРИТОРИЯ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

**Н**овый комплекс появился рядом с психологическим центром, в котором проходят реабилитацию дети с проблемами здоровья. Деньги на площадку собрал благотворительный фонд «ОМК-Участие» во время акции «С любовью в сердце». Свой вклад в финансирование внесли сами дети: вместе с педагогами они создали необычные картины, а фонд организовал в московском офисе аукцион. Сотрудники ОМК купили все картины юных художников. Кроме того, в «копилку» инклюзивной площадки пошли средства, вырученные на «Вкусной ярмарке» в Чусовом. Волонтеры, работники ЧМЗ, принесли на продажу выпечку собственноручно изготовления.

– В нашем центре особенные дети проходят необходимые им курсы, а теперь благодаря открытию детской площадки у них появилась возможность для общения на свежем воздухе. Ребята смогут играть в перерывах, а также до и после занятий, – рассказывает Ольга Кернер, педагог-психолог, и. о. руководителя психологического центра. – Это первая в Чусовом детская площадка, на которую можно легко заехать на инвалидной коляске, здесь нет ступеней, нет закрытых пространств, где не могли бы находиться родители. Кстати, при ее создании учитывались особые нормы безопасности, приезжал эксперт из Москвы.

Кстати, скамейки и ограда в сквере у детской площадки появились благодаря еще одной социальной программе компании. Максим Измествев, бригадир цеха по металлообработке ЧМЗ, победил в этом году в конкурсе «ОМК-Партнерство» с проектом инклюзивного сквера «Мы вместе» и получил грант на обустройство территории.

## Увидеть Париж и...

Легкоатлет с «Трубодетали» пробежал «Парижский марафон»

### ● СПОРТ

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

**У**видеть Париж... и обогнать соперников. Не на Елисейских полях, а в южноуральской степи состязались в минувшую субботу свыше 900 легкоатлетов из многих городов России, Казахстана и Узбекистана. В окрестностях села Париж прошел четвертый «Парижский марафон». Впервые в этом году на соревнованиях появилась полная марафонская дистанция – 42,2 километра. Спортсмены стартовали и финишировали у местной «Эйфелевой башни».

В марафонском забеге принял участие Алексей Колчанов, сотрудник «Трубодетали». Он пришел к финишу восьмым среди 35 участников в своей возрастной категории, показав результат 3 часа 39 минут 20 секунд.

– Это был мой шестой марафон в жизни и второй – с начала сезона 2019 года. Мне не удалось улучшить свой результат, поскольку на трассе был сплошной экстрим: 30-градусная жара, лесные и полевые пыльные тропы... Нет, мне и раньше приходилось бегать по пересеченной местности, но не все 40 с лишним километров. Крутей-



△ Алексей Колчанов добежал до Эйфелевой башни © АРХИВ ОМК

ший был забег! И спасибо местным парижанам, которые на трассе организовали выдачу воды, – говорит марафонец.

Кстати, 5 мая Алексей Колчанов пробежал «Казанский марафон», где занял 289-е место из более чем полутора тысяч участников. На очереди – июньский забег «Челябинские метеориты» с дистанцией 21 километр, а также марафон «Европа – Азия» в Екатеринбурге в августе.

## Каникулы в «Озере»

### ● ПОКОЛЕНИЕ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

*Детская смена открылась в санатории «Голубое озеро».*

1 июня представители АТЗ приняли участие в открытии летней смены в санатории «Голубое озеро». Каникулы с пользой здесь проведут свыше тысячи детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, – жители разных районов Татарстана. Кроме того, в лагере отдохнут дети заводчан.

Амир Егамов, директор по персоналу АТЗ, пожелал ребятам хо-

рошего отдыха и рассказал, какие проекты, направленные на развитие территории, Объединенная металлургическая компания реализовала в Альметьевске. В частности, за последние годы на базе санатория были воплощены в жизнь несколько инициатив, получивших гранты конкурса «ОМК-Партнерство». Это проекты «Сцена под открытым небом», «Активное долголетие», «Знакомство с книгой», «Фитнес без границ» и другие.

А чтобы летний отдых был активным, Олег Мурадов, председатель профсоюзного комитета АТЗ, вручил детям спортивный инвентарь, приобретенный на средства неравнодушных заводчан.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

## Изумрудный Сабантуй

### ● ТРАДИЦИЯ

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

*Древний праздник в Благовещенске прошел в современном формате.*

Районный праздник прошел в минувшую субботу на территории Большого острова. Несколько лет подряд Сабантуй в Благовещенске проводят в современном формате. Сегодня к традиционным пунктам программы праздника – скачкам на лошадях, национальной борьбе «курэш», лазанию по столбу и хождению по бревну – добавились интерактивные площадки.

Благовещенский арматурный завод представил тематическую

### ▼ СПРАВКА

**Сабантуй (Праздник плуга)** – земледельческий праздник, распространенный в Башкирии и Татарстане. Прежде обряд с таким названием проводили перед началом полевых работ, чтобы задобрить духов природы. В прошлом веке Сабантуй стали проводить после весеннего сева, когда наступает передышка в работе.

площадку «Изумрудный город». Здесь гости могли принять участие в разных забавах, получить за это жетоны и обменять их на подарки или аквагрим. А после приключений на главной площадке посетителей ждал концерт воспитанников детских садов.

## Сказки с доставкой в город

### ● ИСКУССТВО

**Надежда Горшенина**  
Чусовой

*«Театральные сезоны ОМК» захватили юных зрителей Чусового.*

Почти 650 ребят увидели спектакль Пермского театра юного зрителя «Сказки Оле-Лукойе». Труппа приехала на гастроли в Чусовой в рамках театрального фестиваля, который организовали Объединенная металлургическая компания и фонд «ОМК-Участие». ЧМЗ подарил 50 билетов участникам общества матерей детей-инвалидов «Фонарики», более 200 билетов – школьникам города и рай-

она. Кроме того, на спектакль попали дети работников завода.

«Сказки...» созданы семейным «подрядом». Ксения Жаркова написала сценарий по произведениям Ганса Христиана Андерсена и сама выходила на сцену в разных ролях – Принцессы, Фрейлины и Черныльницы. Мать актрисы, Татьяна Жаркова, стала режиссером спектакля, а отец, Юрий Жарков, оформил постановку.

– Спектакль «Сказки Оле-Лукойе» – праздник для глаз и души. Актеры донесли до ребят важную информацию: хорошее поведение всегда поощряется, а для послушных детей у волшебника есть в запасе добрые и веселые сказки, – поделилась впечатлениями экономист Анна Лимонова, побывавшая на спектакле с сыном Димой.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**



**Дом в масштабе 1:100**

© АРХИВ АРТ-РЕЗИДЕНЦИИ VUKSA AIR

Художники из Омска представят на фестивале «Арт-Овраг» пятиэтажные и девятиэтажные истории

ИСКУССТВО

Светлана Киселева  
Выкса

Новые обитатели арт-резиденции Vuksa Air – Саша Хохлова и Дима Рубэн, творческая группировка из Омска, – в минувшую пятницу встретились с горожанами и рассказали, чем удивят гостей «Арт-Оврага». На фестивале они представят выставку проекта «Масштаб 1:100». Основа экспозиции – гипсовые дома типовых серий, пятиэтажные и девятиэтажные истории многих россиян. Гипс, как считают авторы проекта, напоминает бетон: он может осыпаться и отваливаться, создавая «живую» фактуру.

Специально для Выксы новые резиденты сконструировали новую форму для отлива. Художников вдохновили двухэтажные дома на улице Островского. На получившихся гипсовых сооружениях авторы предлагают отобразить разные дома. Каждый сможет увидеть в миниатюрных

фигурах что-то свое. Для кого-то это дом души, для других – очаг крепкой семьи. Полет фантазии может быть безграничен. Как говорят участники творческой группировки, проект «Масштаб 1:100» – новый взгляд на типовые застройки городов, через который можно соприкоснуться с внутренним миром человека, его фантазиями, мечтами или воспоминаниями.

– Когда объявили о приеме заявок на участие в работе резиденции в Выксе, мы решили попытаться удачи, ведь тема «Русское поле эксперимента» – это про нас. Фортуна оказалась на нашей стороне. Привезенный нами проект «Масштаб 1:100» универсален. Это интересно и простым жителям города, и уличным художникам, которые на стенах нарисовали уже все возможное, а здесь – новое поле для творчества, – объясняет Александра Хохлова.

Выставка проекта «Масштаб 1:100» откроется 15 июня в арт-резиденции Vuksa Air по адресу: улица Вавилина, дом 4. Экспозицию можно будет посетить с 11 до 19 часов.

**«Всегда кто-то за кого-то болеет»**

ОТКЛИК

Радость фаната

/№ 20 (179) от 31 мая 2019 года/

«Спартак» – первый российский клуб, у которого появился собственный стадион мирового уровня... А сейчас, после открытия новых современных арен, посещаемость внутреннего первенства выросла до 16,8 тысячи зрителей в среднем за матч. Это почти треть населения Выксы! С этой точки зрения мы немного приблизились к лучшим европейским национальным турнирам. Но расти есть куда.

Болельщик:

«Казань-Арену» на год раньше открыли.

Рыбный биточек:

«Казань-Арена» строился не для ФК «Рубин», его нельзя назвать собственным стадионом команды. А стадион для «Спартака» строили на деньги собственника и именно для этого клуба.

Читатель 1:

«Про «приближение к европейским национальным турнирам» поржал. Автор, посмотри немецкую бундеслигу. У нас на матчи-дерби столько не собирается, сколько на условный матч «Падерборн 07» и «Ян Регенсбург». А с тем курсом, которым идут ваши «Спартак» и Федун, на матчи будут приходиться тысячи две болельщиков.

OSh:

«На дерби – собираются. Может, и побольше.



Поддержку Читателя 1:

«Россия не футбольная страна! У нас 90 процентов клубов на балансе государства, ежегодно погибает по клубу Премьер-лиги («Тосно», «Амкара»...).

Бомж:

«Вот мы здесь, и нам нужна победа! Эй, «Зенит», ты должен победить! Ни «Спартак», ни «Мусор», ни «Торпедо» нас не смогут переубедить!

OSh:

«Кстати, самые изысканные кричалки – всегда у фанов «Зенита». Целыми стихотворными строфами скандируют. Сразу видно, культурная столица.

Странник:

«На такие темы должен писать беспристрастный человек, а тут половина – о красно-белом клубе!

Валерий:

«А где их взять? Всегда кто-то за кого-то болеет.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О бланках для мыслей

Заполнили в нашей малой инициативной группе бланк с предложением. Оказывается, сейчас этот бланк имеет новый формат. Где можно посмотреть, как правильно заполняется бланк МИГ нового образца? А то не все понятно.

С 14 марта 2019 года на ВМЗ действует новая редакция положения «Малые инициативные группы». Оно было разослано в системе электронного документооборота для ознакомления и организации работы МИГ на участках. Основные этапы работы группы описаны в разделе 8 (таблица 4), все этапы работы фиксируются в бланке МИГ. Если есть необходимость организовать обучение сотрудников инструментам анализа и поиска первопричин проблем, руководитель участка может подать заявку в учебный центр. /Алексей Туманов, менеджер управления по развитию производственной системы ВМЗ/

Об уменьшении аванса

Могу ли я уменьшить сумму аванса в своей заработной плате? Какое заявление для этого нужно написать?

Трудовым кодексом РФ не предусмотрено уменьшение заработной платы за первую половину месяца (аванса) по заявлению работника. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Соответственно, при выплате заработной платы каждые полмесяца авансом, и работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени. /Наталья Ионкина, руководитель практики трудовых отношений, Центр единого сервиса/

ЦИФРА

**10**

вопросов сотрудники ОМК задали через систему обратной связи на корпоративном портале в апреле. Они касались заработной платы, социальных льгот и гарантий, а также работы банкоматов.

Задать вопрос любой сотрудник ОМК может на корпоративном портале (раздел «Вопрос руководству»). Обращения регистрируются в системе «Омнитрекер». Сообщения о статусе подготовки ответа, а в дальнейшем и сам ответ отправляются задавшему вопрос человеку на корпоративную рабочую почту. Система также дает возможность оценить поступивший ответ. Вопросы, которые не носят частного характера и могут быть интересны разным сотрудникам, публикуются на портале и в газете.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk\_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

## На каком заводе ОМК больше всего курят?

Читайте в следующем номере газеты.



### ФОТОКОНКУРС



## Открытый взгляд

Лучшей фотографией конкурса имени Сергея Суркина на прошлой неделе стала работа Глеба Рубашкина, начальника управления по экономике ремонтных и механического производства ВМЗ. Снимок представлен в номинации «Открытость». Напомним, номинации нынешнего конкурса соответствуют ценностям ОМК. Разместить свои работы авторы могут на корпоративном портале.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

### РЕКОМЕНДАЦИЯ

#### Книга

**Михаил Булгаков.**  
**«Мастер и Маргарита»**

Рекомендует Александр Штин,  
председатель профсоюзного  
комитета ЧМЗ



за роман? Авантюрный, бытовой, социальный, исторический, фантастический, приключенческий? Думаю, что все это в нем гениально соединено и переплетено.

Написанный в 1928 году, роман со временем не стареет. Силы добра и зла словно поменяли свои цвета, темные силы часто действуют по законам общечеловеческим, наказывая тех, кто за белыми нарядами скрывает червоточину. Вечная тема противостояния двух истин – линия Понтия Пилата и Иешуа Га-Ноцри. Не случайно спустя полвека к ней обратился Чингиз Айтматов в романе «Плаха». И булгаковский юмор – особенный, в него влюбляешься сразу.

Уверен, не раз еще перечитаю это произведение, потому что оно – как колодец: сколько бы воды из него ни брали, она не заканчивается. Сколько бы тайных смыслов ты ни находил в «Мастере и Маргарите» – при новой встрече с книгой обязательно откроются новые.

« Впервые прочел этот роман, когда учился в институте в Перми и возвращался домой в электричке. Это было издание в мягком переплете, удобное, чтобы читать в дороге.

Книга мне понравилась, читать ее было легко, интересно. С той поры перечитал роман еще трижды. На нашем предприятии работают люди, которые читали «Мастера и Маргариту» по пять и даже по десять раз. И это не удивительно. В книге множество смыслов – с каждым прочтением открываешь для себя что-то новое. Что это

### АФИША | ИЮНЬ

#### Выкса

**Выставки в музее истории ВМЗ**  
«Театральные страницы». Из фондов Русского музея фотографии.

«Полет фантазий». Работы выпускников детской художественной школы. С 15 июня.

«То, чего не может быть». В рамках параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг». С 15 июня.

**События в ДК имени Лепсе**  
9 июня, 18:00 – интерактивная программа «День друзей».

11 июня – праздничная программа «Моя Россия»: 11:00 – мастер-класс для детей по прикладному творчеству; 12:30 – мультфильм «Крепость: щитом и мечом».

**Мастер-классы в музее истории ВМЗ**

9 июня – объемная аппликация «Волшебные колечки».

16 июня – поделка из ватных дисков «Белые розы».

**«Бабушкины сказки»**

17–25 июня – первая смена. База отдыха «Металлург».

#### Чусовой

**Культурные события**

9 июня, 14:00 – народные мастер-классы и выставка живописи «Настроение творить». Парк культуры и отдыха.

12 июня, 14:30 – праздничная программа «Чусовой – город в сердце России». Городская площадь, сквер Ермака.

27 мая – 23 июня – выставка «Под красными знаменами» (страницы истории СССР). Чусовской краеведческий музей.

**Спортивные события**

8 июня, 11:00 – семейный спортивный выходной «Берпи». Парк культуры и отдыха.

12 июня, 11:00 – соревнования велосипедистов и роллеров «Скорость города». СОК «Чусовской».

#### Альметьевск

**Культурные события**

7 июня, 10:00 – детский литературный фестиваль «Бяки-буки». Городской парк.

8 июня, 10:00 – празднование Сабантуя. Городской майдан.



14 июня, 19:00 – концерт Чулпан Хаматовой. ДК «Нефтьче».

#### Благовещенск

**Концерт**

21 июня, 19:00 – концерт памяти погибших в авиакатастрофе ТУ-154 25 декабря 2016 года. Театр оперы и балета (Уфа).

**Спектакли**

8 июня, 18:00 – «Зулейха открывает глаза». Театр драмы имени Гафури (Уфа).

11 июня, 19:00 – «Чернолик». Театр драмы имени Гафури (Уфа).

17 июня, 19:00 – «Анна Франк». Русский драматический театр (Уфа).

#### Челябинск

**Фестиваль балета «В честь Екатерины Максимовой»**

9 июня, 18:00 – «Социум, Кармен», одноактные балеты (Испания). Театр оперы и балета.



**«Фотофест-2019»**

13 июня – международный фотофестиваль; выставки «Подводный мир» (работы Ольги Каменской), «35 лет выдержки» (работы Михаила Трахтенберга). Исторический музей Южного Урала.

**«Уральский характер»**

9–12 июня – фестиваль-конкурс деревянной скульптуры. Сад имени Пушкина.

**Спектакли в театре драмы**

8 июня, 18:00 – «Моя жена – лунья». Гастроли.

13 июня, 18:00 – «Убийца».

14 июня, 10:30 – «Летучий корабль».

**Спектакли в театре оперы и балета**

10 июня, 11:00 – «Волшебник Изумрудного города».

14 июня, 18:30 – «Риголетто».

**Спектакли в Молодежном театре**

11 июня, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

**Выставки**

«Североамериканские индейцы. Мифы и реальность». Исторический музей Южного Урала.

«ВелоМотоЭпоха». Исторический музей Южного Урала.

«Утраченный Челябинск». Центр историко-культурного наследия Челябинска.

«Чудеса науки». Музей «Экспериментус».

«Уральский сфинкс». Каслинское и кузинское чугунное литье.

Музей изобразительных искусств.